551

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Директор филиала РГСУ в г. Сочи Краснодарского Края
Нестеров Сергей Анатольевич

Нестеров Сергей Анатольевич
2022.07.04 11:02:26 +03'00'

Утвержден Конференцией работников и обучающихся РГСУ

«30» июня 2020 г.

ПРОТОКОЛ № 36

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками Российского государственного социального университета и Университетом на период

с 01 января 2020 года по 31декабря 2022 года

Со стороны работодателя:

Ректор РГСУ _____ Н.Б. Починок

«30» июня 2020 г.

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной организации работников, студентов и аспирантов РГСУ _____ Л.Д. Фадеева

«30» июня 2020 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 551 от 14.07.2020 г.

Москва 2020

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор между работниками Российского государственного социального университета и Университетом на период с 01 января 2020 года по 31 декабря 2022 года (далее – «Коллективный договор»):

1.1. Изложить первый абзац пункта 1.14. Коллективного договора в следующей редакции:

«1.14. Коллективный договор утверждается в РГСУ Конференцией работников и обучающихся РГСУ (далее - «Конференция РГСУ») в установленном порядке.»

1.2. Изложить первый абзац пункта 1.16. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.16. К настоящему Коллективному договору предусмотрены Приложения в виде утвержденных в установленном порядке Правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда работников и Соглашения между администрацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный социальный университет» и обучающимися в лице Первичной профсоюзной организации работников, студентов и аспирантов Российского государственного социального университета.

Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 30 дней после его уведомительной регистрации и размещен на официальном Интернет-сайте Университета в разделе «Официальные документы».

1.3. Пункт 2.4.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Коллективным договором.»

1.4. Пункт 3.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения Работников и Работодателя устанавливаются в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Отраслевым соглашением, Уставом РГСУ, настоящим Коллективным договором, регулируются трудовым договором.»

1.5. Пункт 3.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5. Работодатель до заключения трудового договора с Работником обязан ознакомить его под роспись с Уставом РГСУ, Коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.»

2. Внести следующие изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Российский государственный социальный университет») (далее - «Приложение № 1 к коллективному договору»):

2.1. Последний абзац пункта 2.2 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2. На всех работников, для которых работа в Университете является основной, проработавших свыше пяти дней, заводятся трудовые книжки или формируются в электронном виде в порядке установленном ТК РФ, Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках».»

2.2. Пункт 2.8. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.8. В день увольнения Университет обязан выдать Работнику с внесенной записью об увольнении его трудовую книжку либо сведения о его трудовой деятельности и трудовом стаже, и произвести с ним окончательный расчет. Записи об основании и причине увольнения должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или федерального закона со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или федерального закона. Днем прекращения трудового договора считается последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

При расторжении трудового договора по инициативе Работника в связи с уходом на пенсию и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении вносится с указанием этих причин в трудовую книжку или в сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже.»

3. Исключить Приложение № 2 к Коллективному договору (Кадровая политика «Российского государственного социального университета»).

/Гючиной И.В./

ПРОНУМЕРОВАНО, ПРОШНУРОВАНО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

Три (3) ЛИСТОВ

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ

«30» июня 2021 г.